



MUNICÍPIO DE DIAMANTE DO NORTE

ESTADO DO PARANÁ - CNPJ. 76.972.082/0001-06

TERRITÓRIO DA CIDADANIA ENCONTRO DAS ÁGUAS
NÓS CONFIAMOS EM DEUS

Diamante do Norte, 03 de junho de 2022.

OFÍCIO Nº 43/2022 – GABINETE

**Excelentíssimo Senhor Presidente,
Nobres Vereadores.**

Pelo presente e para os devidos fins, encaminhamos a Vossas Excelências para apreciação, votação e posterior aprovação desta egrégia Casa de Leis, o Projetos de Lei Complementar adiante mencionado:

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 07/2022, cuja súmula é a seguinte: Eleva para R\$ 2.884,23 (dois mil, oitocentos e oitenta e quatro reais e vinte e três centavos), o valor do piso dos profissionais do magistério referente à 30 (trinta) horas semanais e R\$ 1.922,82 (um mil, novecentos e vinte e dois reais e oitenta e dois centavos), o valor do piso dos profissionais do magistério referente à 20 (vinte) horas semanais, altera o percentual de progressão de classes previsto na lei complementar municipal nº 002/2016 e dá outras providências

Atenciosamente,

**ELIEL DOS
SANTOS
CORREA:**
03078856909

Assinado digitalmente por ELIEL DOS
SANTOS CORREA 03078856909
DN: CN=BR, O=ICP-Brasil, OU=Presencial,
OU=ELIEL DOS SANTOS CORREA 03078856909
Recada Federal do Brasil - RFB, OU=RFB
e-CNPJ AT, OU=(sem bruno), CN=ELIEL
DOS SANTOS CORREA 03078856909
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sem localização de assinatura
Data: 2022.06.03 16:58:13-03:00
Font PDF Reader Versão: 11.0.1

ELIEL DOS SANTOS CORREA
Prefeito

Excelentíssimo Senhor
EDYELSON DA SILVA CANO
Presidente da Câmara Municipal
Diamante do Norte - Pr



MUNICÍPIO DE DIAMANTE DO NORTE

Estado do Paraná – CNPJ 76.972.082/0001-06
Rua José Vicente, 257 – Fone: (044) 3429-1611 – CEP 87.990 – 000

TERRITÓRIO ENCONTRO DAS AGUAS

IMPACTO FINANCEIRO E ORÇAMENTÁRIO

Nº. 04/2022

- RECOMPOSIÇÃO SALARIAL PARA OS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO

**CÂMARA MUNICIPAL DE
DIAMANTE DO NORTE - PR**

PROTOCOLO Nº 528

EM 10 DE Junho DE 2022

fma.

ALTERAÇÃO NA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Situação atual

Descrição de cargos	simbolo	R\$	Patronal (20%)
1 Assessor da Secretaria Municipal de Saude	CC05	1.604,99	321,00 1.925,99
2 Assessor de Gabinete	CC05	1.604,99	321,00 1.925,99
3 Assessor da Secretaria Municipal de Educação	CC05	1.604,99	321,00 1.925,99
4 Assessor de Cultura	CC05	1.604,99	321,00 1.925,99
TOTAIS		6.419,96	1.283,99

Situação proposta

Descrição de cargos	simbolo	R\$	Patronal (20%)
1 Coordenadora Administrativo	CC03	2.157,27	431,45 2.588,72
2 Assessor de Gabinete	CC04	1.898,38	379,68 2.278,06
3 Assessor da Secretaria Municipal de Educação	CC04	1.898,38	379,68 2.278,06
4 Assessor de Cultura	CC04	1.898,38	379,68 2.278,06
TOTAIS		7.852,41	1.570,48

Impacto

1- 662,73
2- 352,07
3- "
4- "

**MUNICIPIO DE DIAMANTE DO NORTE**

Estado do Paraná

Dezembro / 2021

Filtros: Tipo Remuneração=Todos Emite Funcionários?=N Competência=Dezembro Exercício=2021 Cargo=80;115 Separa Evento HE=N Totalização=01 - Geral
Emittir Func. Afastados sem Valores=N Emite Resumo de Autônomos=S Omitir Valores Funcionários?=N Tipo de Emissão=Normal

RESUMO DA FOLHA PARA EMPENHO**Totalização Geral****PROVENTOS****DESCONTOS**

<u>Cod. Descrição</u>	<u>Ref.</u>	<u>Valor</u>	<u>Cod. Descrição</u>	<u>Ref.</u>	<u>Valor</u>
1 VENCIMENTOS		114.746,73	501 PREVIDENCIA		19.383,39
5 SALARIO MATERNIDADE		1.734,26	502 IRRF		16.561,88
7 SUBSIDIOS SECRETARIO		4.411,59	520 DESCONTO PAGAMENTO INDEVIDO		3.209,50
8 ANUENIO		13.509,34	534 CONSIG. B. SICREDI		2.137,63
38 ATESTADO MEDICO		1.937,28	536 CONSIGNACAO CEF		2.415,91
39 LICENCIA PRÊMIO		1.647,02	538 CONSIG BCO BRASIL		4.508,34
75 FG DIR ESCOLAS MUNICIPAIS		3.117,03	555 IRRF FERIAS		33,04
100 AUXÍLIO DOENÇA		2.405,47	567 Consignado Bradesco		2.350,14
186 JORNADA SUPLEMENTAR ED INF (B)		1.142,91	650 PREV. MUNICIPAL 13° SALARIO		19.185,85
187 JORNADA SUPLEMENTAR		15.989,26	651 IRRF 13° SALARIO		6.917,29
222 1/3 FERIAS FIXO		45.733,97	886 Contrib Sindical mensal APP		586,84
223 1/3 FERIAS VARIÁVEL		6.081,07	889 Contrib AFPMDN		86,26
350 13° SAL 2° PARC FIXA		140.333,95			
351 13° SAL 2° PARC VARIÁVEL		22.579,63			
887 Abono permanência		1.096,80			

VALORES BANCÁRIOS

Total Proventos: 376.466,31 Total Descontos: 77.376,07 Líquido: 299.090,24

VALORES PARA EMPENHO

Total Empenho: 376.466,31 Total de Retenções: 77.376,07 Líquido Empenho: 299.090,24

Total Funcionários: 47 Ativos: 34 Afastados: 13 Cedidos: 0 Demitidos: 0

RESUMO PREVIDÊNCIA**2 - PREVIDENCIA - Regime: Próprio**

Previdência Empregado:	38.569,24	Base Cálculo Empr.:	275.494,18		
Prev. Empregado Compl.:	0,00	Base Cálculo Empr. Compl.:	0,00		
Patronal Empregador:	49.588,88	18,00 %	Base Cálculo:	275.494,18	
Patronal Empregador Compl.:	0,00		Base Cálculo:	0,00	
Patronal Empregador 1:	0,00	0,00 %	Base Cálculo:	0,00	
Patronal Contrib. Indiv.:	0,00	0,00 %	Base Cálculo:	0,00	
Taxa Administração:	0,00	0,00 %	Base Cálculo:	0,00	
Total Patronal:	49.588,88				0,00
Deduções:	0,00				
Patronal Líquido:	49.588,88				
Previdência (-) Deduções:	88.158,12				
				Total Encargos:	49.588,88
				Despesas Patronais:	0,00

Mês/Ano	Índice do mês (em %)	Acumulado no ano (em %)	Acumulado últimos 12 meses (em %)
Jun/2022	Índice será publicado apenas em 08/07/2022.		
Mai/2022	0,45	4,9611	11,8973
Abr/2022	1,04	4,4909	12,4655
Mar/2022	1,71	3,4154	11,7308
Fev/2022	1,00	1,6767	10,7971
Jan/2022	0,67	0,6700	10,5996
Dez/2021	0,73	10,1602	10,1602
Nov/2021	0,84	9,3618	10,9585
Out/2021	1,16	8,4508	11,0796
Set/2021	1,20	7,2072	10,7831
Ago/2021	0,88	5,9360	10,4218

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado anual
2022	0,67	1,00	1,71	1,04	-	-	-	-	-	-	-	-	4,49
2021	0,27	0,82	0,86	0,38	0,96	0,60	1,02	0,88	1,20	1,16	0,84	0,73	10,16
2020	0,19	0,17	0,18	-0,23	-0,25	0,30	0,44	0,36	0,87	0,89	0,95	1,46	5,45
2019	0,36	0,54	0,77	0,60	0,15	0,01	0,10	0,12	-0,05	0,04	0,54	1,22	4,48

evolução da RCL nos últimos cinco anos

ANO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL ANUAL	MÉDIA DE CRESCIMENTO ANUAL
2018	1.925.234,77	1.693.789,29	1.693.086,88	1.685.577,32	1.860.351,52	1.854.384,19	2.333.723,32	1.605.013,27	1.331.154,74	1.623.379,31	1.961.277,95	3.013.822,67	22.580.795,23	
2019	1.902.097,21	1.929.165,17	1.653.083,95	1.746.290,24	1.793.875,69	1.515.274,03	2.019.917,85	1.885.166,65	1.288.358,30	1.938.590,34	1.714.654,38	3.632.170,61	23.018.644,42	1,94
2020	1.812.372,06	2.491.303,08	1.680.059,97	1.748.886,53	1.445.084,72	1.814.258,25	2.134.076,15	1.949.395,99	2.054.830,77	2.036.072,55	1.862.663,91	3.214.120,56	24.243.124,54	5,32
2021	1.941.444,54	2.031.334,79	1.873.186,70	1.745.166,75	1.949.516,76	1.918.266,24	2.436.702,04	1.950.836,47	1.948.612,31	2.208.614,70	2.268.515,83	6.357.303,20	28.629.500,33	18,09
2022	2.241.324,35	2.478.755,06	2.515.002,25	2.279.017,07	2.591.840,12	2.301.919,49	2.924.042,45	2.341.003,76	2.338.334,77	2.650.337,64	2.722.219,00	4.222.219,00	31.606.014,96	10,40

% de evolução em relação ao exercício anterior

	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
	-1,20	-4,72	7,12	15,45
	13,90	29,14	-18,46	22,03
	-2,36	1,63	11,50	34,26
	3,60	0,15	-0,21	30,59
	-3,57	-19,44	34,91	32,95
	-18,29	19,73	5,73	20,00%
	-13,45	5,65	14,18	20,00%
	17,45	3,41	0,07	20,00%
	-3,21	59,49	-5,17	20,00%
	19,42	5,03	8,47	20,00%
	-12,57	8,63	21,79	20,00%
	20,52	-11,51	97,79	20,00%
	1,69	8,10	14,81	11,39

MÉDIA DE CRESCIMENTO DENTRO DO ANO


Tiago de Oliveira Lima
 Contador - CRC/PR 0672880-0
 CPF. 068.997.399-80



MUNICÍPIO DE DIAMANTE DO NORTE
Estado do Paraná
PODER EXECUTIVO MUNICIPAL
DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS COM PESSOAL
IMPACTO DAS DESPESAS
(art. 21 da LC 101/2000 - LRF, cc. inciso XIII do art. 37 e do art. 169 da CF/88)

DISCRIMINAÇÃO	NO EXERCÍCIO	ESTIMADO	ESTIMADO
	2022	2023	2024
Projeção de Impacto/Índice de Gastos com Pessoal			
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	17.168.245,46	19.688.543,89	21.263.627,41
Despesas com servidores ativos do executivo	11.805.980,06	13.539.097,93	14.622.225,77
Pessoal Inativo e Pensionistas	4.635.619,29	5.316.128,20	5.741.418,46
Outras Despesas de Pessoal Decorrentes De Contratos de Terceirização (exceto elemento 34)	98.750,00	113.246,50	122.306,22
Outras despesas de pessoal (art. 18, § 1.º da LRF)	627.896,11	720.071,26	777.676,96
Despesas não computadas (art. 19, § 1.º da LRF) (II)	4.875.898,51	5.591.680,41	6.039.014,84
(-) Decorrentes por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	148.535,40	170.340,40	183.967,63
(-) Decorrentes de Decisão Judicial	91.743,82	105.211,81	113.628,76
(-) Despesas de Exercícios Anteriores	-	-	-
(-) Despesas c/ Inativos e Pensionistas c/ Recursos Vinculados	-	-	-
(-) Despesas c/ Recur	-	-	-
(-) Convocação Extraordinária (Inciso II, § 6.º art. 27 da CF)	-	-	-
(-) Acórdão TCE/PR 1568/06	-	-	-
(-) Instrução Normativa TCE/PR 56/11	-	-	-
(-) Despesas c/ Recursos Vinculados	-	-	-
(-) Pensionistas	-	-	-
(-) IRRF	-	-	-
TOTAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I-II)	12.292.346,95	14.096.863,48	15.224.612,56
INSCRITA EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS	50.296,88	51.000,00	53.000,00
TOTAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I-II)	12.342.643,83	14.147.863,48	15.277.612,56
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA- RCL	28.629.500,33	30.204.122,85	31.865.349,60
% DO TOTAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL SOBRE A RCL	43,11	46,67	47,78
LIMITE LEGAL (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - < % >	54,00	54,00	54,00
VALORES A IMPACTAR NA FOLHA	14.154.543,94	15.562.649,83	16.499.821,57
TOTAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL COM ACRÉSCIMO PREVISTO PARA O EXERCÍCIO	66.291,06	-	66.291,06
ADD 3,00% AVANÇO PARA OS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO	152.426,78	-	152.426,78
ADD 2,50% AVANÇO PARA OS FUNCIONÁRIOS ESTATUTÁRIOS	4.837,93	9.695,74	10.471,40
REALOCAÇÃO DO CARGO DE ASSESSOR DA SECR. MUNICIPAL DE SAÚDE PARA COORD. ADMINISTRATIVO	2.570,11	5.150,78	5.562,85
REAJUSTE DO CARGO DE ASSESSOR DE GABINETE CONFORME OFÍCIO 002/2022 - S.A.F.D.	2.570,11	5.057,13	5.057,13
REAJUSTE DO CARGO DE ASSESSOR DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	2.570,11	5.150,78	5.562,85
REAJUSTE DO CARGO DE ASSESSOR DE CULTURA CONFORME OFÍCIO 002/2022 - S.A.F.D.	372.000,00	829.273,31	854.905,49
CONCURSO PÚBLICO 001/2022 CONFORME DESPACHO 01/2022	333.204,90	366.525,39	397.680,05
RECOMPOSIÇÃO SALARIAL PARA OS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO	15.091.014,94	16.783.502,98	17.997.779,17
TOTAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL COM OS VALORES A IMPACTAR	54,00	54,00	54,00
LIMITE LEGAL (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - < % >	31.606.968,36	33.345.351,62	35.179.345,96
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL C/ ACRÉSCIMO PREVISTO PARA O EXERCÍCIO	31.606.968,36	33.345.351,62	35.179.345,96
AJUSTE À MENOR DA RCL POR CONTA DO APOORTE ANUAL	47,75	50,33	51,16
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ESTIMADA			
% DO TOTAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL SOBRE A RCL (IMPACTO)			

OBSERVAÇÃO:

ESTIMATIVA - RECEITA

2022	10,40%
2023	5,50%
2024	5,50%

ESTIMATIVA - REAJ. SALARIAL ÍNDICE DO PISO

2022	14,68%
2023	10,00%
2024	8,00%

ESTIMATIVA - REAJ. SALARIAL ÍNDICE DO PISO PROFESSOR

2022	11,93%
2023	10,00%
2024	8,50%

VALIDADE:

ELIEL DOS SANTOS CORREA
Prefeito

Diamante do Norte - PR, 10 de Junho de 2022

TIAGO DE OLIVEIRA LIMA
Contador CRC PR 067.288-O/0



MUNICÍPIO DE DIAMANTE DO NORTE

Estado do Paraná – CNPJ 76.972.082/0001-06
Rua José Vicente, 257 – Fone: (044) 3429-1611 – CEP 87.990-000

ESCOPO

Projeção de Impacto Financeiro e Orçamentário realizado a pedido do Executivo Municipal, Sr. Eliel dos Santos Correa, tomando como base legal para fins de adequação ao disposto no § II DO Artigo 16 da LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal 101/2000 e relatórios calculados pelo Chefe de Recursos Humanos do Município o Sr. Paulo Herrera Bono, se

- RECOMPOSIÇÃO SALARIAL PARA OS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO.

É O PARECER

Com relação ao pedido citado, afirmo que foi realizado cálculo de Impacto Financeiro e Orçamentário na data de 10 de Junho de 2022, obedecendo ao Princípio Contábil da Prudência estabelecido pela Resolução CFC 750 de 1993 e com base nas informações constantes no RGF – Relatório de Gestão Fiscal ANEXO I da LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal Art. 55, § I, alínea “a” – Demonstrativo das Despesas com Pessoal, tomando como base a competência 12/2021 cujas informações encontram-se constantes no SIM-AM – Sistema de Informações Municipais.

O índice de despesas com pessoal do município até o período citado fixou-se em 43,11% (quarenta e três vírgula onze por cento).

Para o estudo, os índices apresentados apontam: 47,75% para o exercício de 2022; 50,33% para o exercício de 2023 e 51,16% para o exercício de 2024. Como resultado desta aplicação, os índices não ultrapassarão o limite máximo (§ I, II e III, do art. 20 da LRF) de 54,00%, nem o limite prudencial (parágrafo único do art. 22 da LRF) que é de 51,30%.

Partindo de um princípio lógico, todo estudo de impacto deve ser elaborado tendo como base as peças orçamentárias a saber: PPA, LDO e LOA. Deste modo, para que haja congruência com as mesmas, neste estudo foram utilizados para os exercícios de 2023 e 2024 os mesmos percentuais estimados para as receitas, EXCETO para o exercício de 2022 que, apesar de a sua estimativa se encontrar otimista em 17% (dezesete por cento), aqui, foi utilizado o percentual de 10,40% (dez vírgula quarenta por cento). A justificativa pela utilização deste índice é de que ao realizar um estudo de evolução da receita corrente líquida, chegamos à conclusão de que até este quinquemestre de 2022, os percentuais de arrecadações em relação aos exercícios anteriores neste mesmo período apresentaram saldos significativamente positivos.

Isto nos possibilitou projetar para os meses subsequentes um percentual de arrecadação médio estimado em 20% (vinte por cento) até novembro. Já para dezembro, o montante em reais estimado foi de R\$ 4.222.219,00 sendo que deste valor, R\$ 1.500.000,00 será a proposta para pagamento de aporte para a Caixa Previdenciária Municipal. Vale lembrar que este valor é o mínimo projetado para aportar.

Para melhor análise, seguem anexos um estudo sucinto da evolução da RCL e demonstrativos de índices utilizados para fixar os percentuais de despesas.

Sobre as despesas, segue as devidas observações separadas por cores para melhor identificação:

ROXO: Nesta linha está a fixação da despesa com pessoal para os exercícios após a aplicação dos percentuais de reposição inflacionária que foi de 14,68% sendo: 10,16% inflação acumulada medida pelo INPC 2021 + 4,52% em reparo à decisão de suspensão do STF para a RECLAMAÇÃO 48.538/PR questionando a LC 173/2020. Se faz necessário estar neste estudo pois o valor apresentado ainda está em curso de execução.

LARANJA: Nestas linhas estão os valores totais referente aos adicionais por avanços verticais estabelecidos por leis próprias das referidas categorias. Nota-se que para o exercício de 2023 não há valores fixados porque este vencimento se dá bianualmente. Se faz necessário estar neste estudo pois o valor apresentado ainda está em curso de execução.

VERDE: Nestas linhas estão os reajustes para os cargos descritos, já apreciados pelo executivo e legislativo municipal, constantes no Impacto Financeiro e Orçamentário 03/2022. Quanto ao concurso, a média de efetivações para o exercício atual será de aproximadamente 70% (setenta por cento). Se faz necessário estar neste estudo pois ainda não foram aplicados na folha de pagamento, tendo como meta, executar a aplicabilidade a partir do mês de julho de 2022.

AMARELO: Nesta linha estão os valores a impactar no que se refere ao pleito de recomposição salarial para os profissionais do magistério. Dentro destes valores estão inclusos:

- Resumo da folha para empenho ref. ao período de apuração 12/2021, descontados os vencimentos previdenciários;
- Despesas patronais no percentual de 18% (dezoito por cento);
- Despesa com taxa administrativa no percentual de 2% (dois por cento).
- Percentual de aplicabilidade adicional de 11,93 (onze vírgula noventa três por cento), valor estipulado pelo departamento jurídico do município em consonância com o executivo municipal, mediante alteração da Lei de Plano de Cargo e Carreira dos Profissionais do Magistério.

OBS: Os valores constantes na linha em amarelo, único objeto principal deste estudo, englobam a retroatividade partindo de janeiro de 2022.